

"Gemeinsam, aber differenziert für den Sport"

Dokumentation der "Arbeitstagung Sportentwicklung" am 23. Februar 2019 beim LSB Niedersachsen e.V.





Arbeitstagung Sportentwicklung "Gemeinsam, aber differenziert für den Sport"

Programm SAMSTAG, 23. Februar 2019

	.,
09.30 – 10.00 Uhr	Anreise, Stehkaffee
10.00 – 10.15 Uhr	Begrüßung, Norbert Engelhardt Vorstellung Programm, Christa Lange
10.15 – 11.15 Uhr	Wirkungsorientierung, Sozialraumbezug und Vernetzung als Erfolgskriterien der Sportentwicklung Vortrag von Prof. Dr. Holger Wunderlich, Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften Braunschweig / Wolfenbüttel, Fakultät Soziale Arbeit
11.15 – 11.55 Uhr	Vielfalt in den Angeboten der Sportentwicklung – Ein Überblick (Rundgang)
11.55 – 12.50 Uhr	Arbeitsphase in Kleingruppen Wie können wir die Impulse aus dem Vortrag für unsere Aktivitäten nutzen? Verortung / Ursachen / Handlungsbedarfe Welche Angebote, Kommunikationswege, Formate, Förderungen benötigen wir vor Ort?
12.50 – 13.45 Uhr	M i t t a g s b u f f e t und Zeit für Gespräche
13.45 - 14.30 Uhr	Austausch und Reflektion zur Arbeitsphase begleitet durch Prof. Wunderlich
14.30 - 15.00 Uhr	Infos zu "Ehrenamt überrascht" Resümee und Ausblick
Ab 15.00 Uhr	Abschluss mit Kaffee und Kuchen und informellem Austausch

Andreite terminal Operatorial duran 00 00 0040. Feter metallially

Begrüßung



Noch vor dem offiziellen Beginn der Arbeitstagung versammeln sich alle Beteiligten und Teilnehmenden für ein gemeinsames Gruppenfoto auf der Bühne.



Norbert Engelhardt, stellv. Vorstandsvorsitzender, begrüßt die ehrenamtlichen und hauptberuflichen Vertreter und Vertreterinnen der Sportbünde aus dem Handlungsfeld Sportentwicklung. Christa Lange gibt einen Überblick über den geplanten Ablauf und stellt Herrn Prof. Dr. Wunderlich vor, der an der Fakultät Soziale Arbeit an der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften Braunschweig/Wolfenbüttel lehrt. (www.ostfalia.de)

Wirkungsorientierung, Sozialraumbezug und Vernetzung als Erfolgskriterien der Sportentwicklung – Vortrag Prof. Dr. Wunderlich (Folien als Anlage zum Protokoll)

Prof. Dr. Holger Wunderlich von der Ostfalia Hochschule gibt Impulse zum Thema "Wirkungsorientierung, Sozialraumbezug und Vernetzung als Erfolgskriterien der Sportentwicklung".



In seinem spannenden Vortrag blickt er aus der wirkungsorientierten Perspektive auf das Arbeitsfeld des LSB, leitet theoretisch her, welche Bedeutung das unmittelbare Lebensumfeld für Menschen hat und wie dieser Aspekt bei der Gestaltung des Sports vor Ort berücksichtigt werden kann. Mit Blick auf die sehr unterschiedlichen kommunalen Kontexte werden die Ergebnisse einer neuen Gemeindetypisierung präsentiert. Abschließend macht er deutlich, wie wichtig das Thema Vernetzung (als Voraussetzung für Kooperationen) mit anderen Akteuren – auch im Zusammenhang des Sozialraumbezuges - ist.

Überblick über die Angebote – Rundgang

Im Anschluss an die Impulse aus dem Vortrag erhalten die Teilnehmenden über einen Rundgang einen Kurzüberblick über die vielfältigen Angebote und Formate der Sportentwicklung in den Bereichen "Sporträume und Umwelt", "Inhaltliche und zielgruppenspezifische Angebote", sowie "Integration". Ergänzende Themen aus den Sportregionen werden ebenfalls kurz vorgestellt. Dabei gehen die Kolleginnen und Kollegen auf die übergeordnete Zielsetzung der Maßnahmen ein und nehmen auch Bezug auf die im Vortrag dargestellten Erfolgskriterien "Wirkungsorientierung, Sozialraumbezug, Vernetzung".





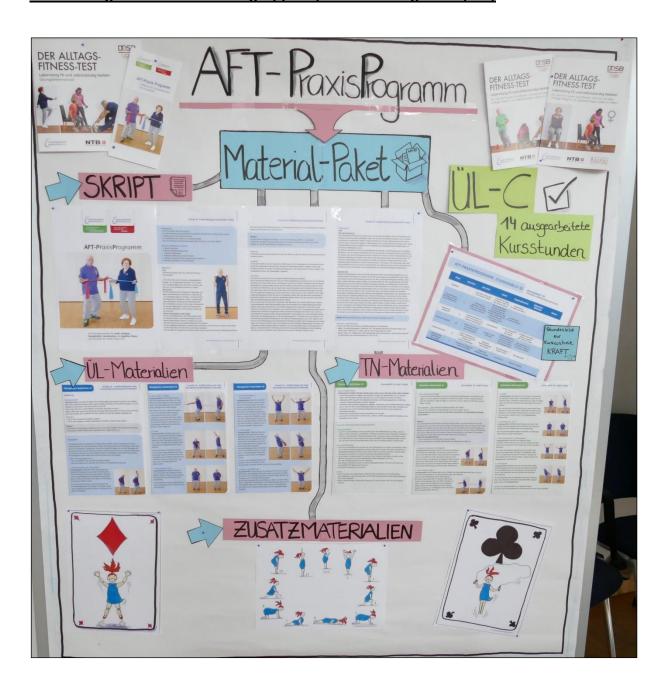
Ausstellung Sporträume und Umwelt (SRU)



Ausstellung Inhaltliche und zielgruppenspezifische Angebote (IZA)



Ausstellung Inhaltliche und zielgruppenspezifische Angebote (IZA)



Ausstellung Inhaltliche und zielgruppenspezifische Angebote (IZA)



Ausstellung Integration



Arbeitsphase in Kleingruppen Verortung / Ursachen / Handlungsbedarfe



In der folgenden Arbeitsphase werden die Impulse von Prof. Wunderlich – auch im Hinblick auf bestehende Angebote und Formate der Sportentwicklung – erneut aufgegriffen. Zunächst erfolgt die individuelle <u>Verortung</u> der Teilnehmenden im Hinblick auf die drei Erfolgskriterien jeweils in Bezug auf *Relevanz* und *Umsetzung*.

Im Anschluss wird zusammengetragen, welche <u>Ursachen</u> für die Einschätzung vorliegen und welcher <u>Handlungsbedarf</u> sich auf der Basis des Vortrages daraus ableiten lässt.





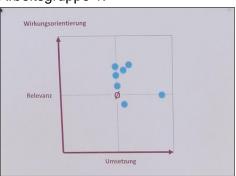


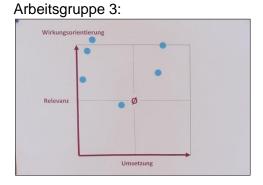


Die **Bewertungen** der einzelnen Arbeitsgruppen zu den Themen "Wirkungsorientierung", "Sozialraumbezug" sowie "Vernetzung und Kooperationen" sehen wie folgt aus:

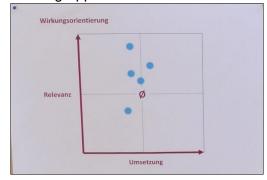
Wirkungsorientierung:

Arbeitsgruppe 1:

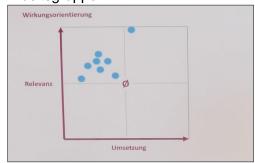




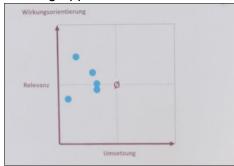
Arbeitsgruppe 2:



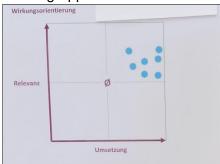
Arbeitsgruppe 4:



Arbeitsgruppe 5:



Arbeitsgruppe 6:



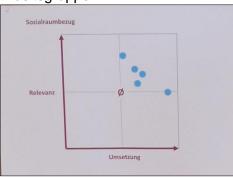
Die Wirkungsorientierung wird in der Relevanz überwiegend hoch eingeschätzt. In Bezug auf die Umsetzung der Wirkungsorientierung variieren die Bewertungen in den Gruppen relativ stark.

Bei der Betrachtung der **Ursachen** (zur Einschätzung der Wirkungsorientierung) lassen sich folgende Übereinstimmungen der Arbeitsgruppen zu den folgenden Punkten feststellen:

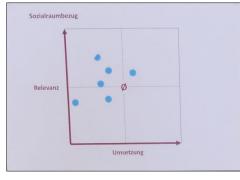
- -fehlende Ressourcen (Zeit und finanzielle Mittel)
- -fehlende Qualifikationen
- -mangelnde Akzeptanz der Vereine
- -Zieldefinition unklar
- -Angebotsformate gut nutzbar und vor Ort erfolgreich umgesetzt (z.B. Aktionstage & Sportabzeichen)

Sozialraumbezug:

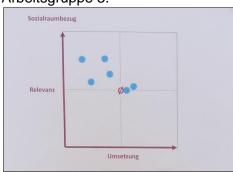
Arbeitsgruppe 1:



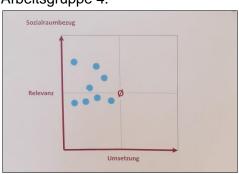
Arbeitsgruppe 2:



Arbeitsgruppe 3:

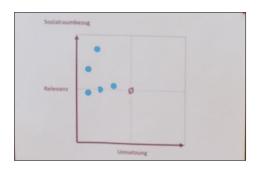


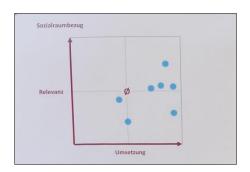
Arbeitsgruppe 4:



Arbeitsgruppe 5:

Arbeitsgruppe 6:





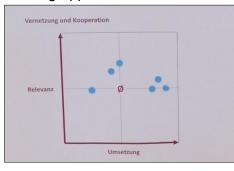
Der Sozialraumbezug wird bei den meisten Gruppen in Bezug auf die Relevanz relativ hoch eingeschätzt, in der Umsetzung mit einer Ausnahme allerdings eher gering.

Bei der Betrachtung der **Ursachen** (zur Einschätzung des Sozialraumbezugs) lassen sich folgende Übereinstimmungen der Arbeitsgruppen zu den folgenden Punkten feststellen:

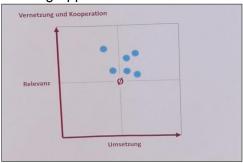
- -fehlende personelle Ressourcen und Überlastung Ehrenamt
- -unterschiedliche kommunale und regionale Strukturen
- -Überforderung der Vereine
- -unterschiedliche Zielgruppen
- -fehlende Netzwerke

Vernetzung und Kooperationen:

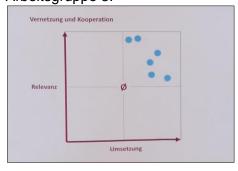
Arbeitsgruppe 1:



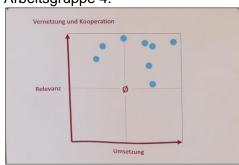
Arbeitsgruppe 2:



Arbeitsgruppe 3:



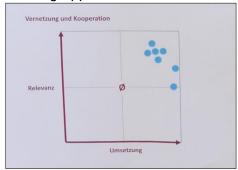
Arbeitsgruppe 4:



Arbeitsgruppe 5:



Arbeitsgruppe 6:



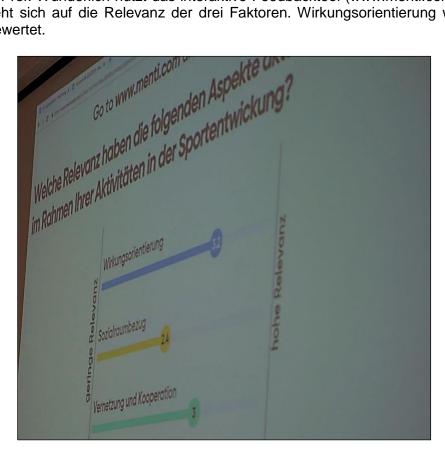
Das Thema Vernetzung und Kooperation hat bei allen Gruppen eine hohe Bedeutung und wird auch in der Umsetzung am höchsten bewertet.

Bei der Betrachtung der **Ursachen** (zur Einschätzung der Vernetzung und Kooperationen) lassen sich folgende Übereinstimmungen der Arbeitsgruppen zu den folgenden Punkten feststellen:

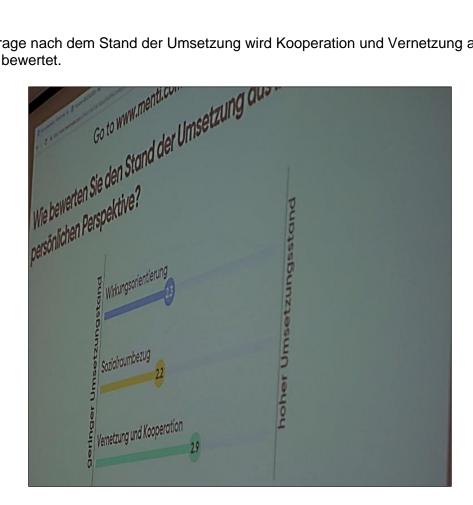
- -Ansprechpartner und Interessen der Partner nicht immer klar
- -Pflege der Kontakte braucht den Faktor Zeit
- -Abstimmung in der Sportregion notwendig
- -Konkurrenzdenken zwischen den Vereinen
- -Handlungsdruck hilft bei der Umsetzung von Projekten

Austausch und Reflektion zur Arbeitsphase

Nach dem Mittagessen erfolgt eine zusammenfassende Bewertung der drei Erfolgskriterien im Plenum. Prof. Wunderlich nutzt das interaktive Feedbacktool (www.menti.com). Die erste Frage bezieht sich auf die Relevanz der drei Faktoren. Wirkungsorientierung wird hier am höchsten bewertet.



Bei der Frage nach dem Stand der Umsetzung wird Kooperation und Vernetzung am höchsten bewertet.



Auswertung menti.com:

Frage zur Relevanz Frage zum Stand der Umsetzung Wirkungsorientierung: 3,2 Wirkungsorientierung: 2,3 Sozialraumbezug: Sozialraumbezug: 2,4 2,2 Vernetzung 3 Vernetzung: 2,9

Zusammenfassend stellt sich der Handlungsbedarf wie folgt dar:

- Prozessorientiertes Denken und Handeln notwendig
- Ziele klarer definieren und kommunizieren
- Projekte auswerten (externe Evaluation)
- Priorisierung notwendig
- Perspektive der Vereine berücksichtigen partizipativer Ansatz
- Kompetenzen und Informationen zur Stärkung der Handlungsfähigkeit vor Ort
- Personelle Ressourcen erforderlich

Es werden zahlreiche Fragen und Anregungen gemeinsam mit dem Plenum diskutiert und bewertet.



Abschließend gehen Christa Lange und Prof. Dr. Wunderlich auf die in den Arbeitsgruppen gesammelten Hinweise zum Handlungsbedarf ein. Die Erkenntnisse aus der Tagung liefern keine fertigen "Rezepte" zur Umsetzung der Sportentwicklung vor Ort und die Handlungsbedarfe werden sicher auch nicht in Kürze abgearbeitet werden können. Aber sie können Anlass auf allen Ebenen sein, sich intensiver mit der Thematik auseinanderzusetzen und bei zukünftigen Maßnahmen, die "Wirksamkeitstreppe" stärker in den Fokus zu rücken. Christa Lange bietet in diesem Zusammenhang an, das Thema bei Interesse gerne zu begleiten und bittet bei Bedarf um entsprechende Kontaktaufnahme.

Sie erreichen Christa Lange unter Tel. 0511/1268-158 oder per eMail: clange@lsb-niedersachsen.de.

"Ehrenamt überrascht"

Jenny Hähnel vom KSB Friesland berichtet in einem kurzen Impulsvortrag voller Begeisterung von der bisherigen Erfolgsgeschichte von "Ehrenamt überrascht" und animiert zur Teilnahme an der 2. Runde (Folien als Anlage zum Protokoll).



"Ehrenamt überrascht"

Auftakt 2. Runde: 13.09.2019

Abschluss 2. Runde: 31.12.2019

Anmeldung an: LAnisi@LSB-Niedersachsen.de

Norbert Engelhardt und Christa Lange ziehen ein kurzes Resümee. Sie bedanken sich für die Teilnahme aller Beteiligten und das persönliche Engagement zur Weiterentwicklung der unterschiedlichen Formate und Strategien zur Entwicklung des Sports vor Ort.

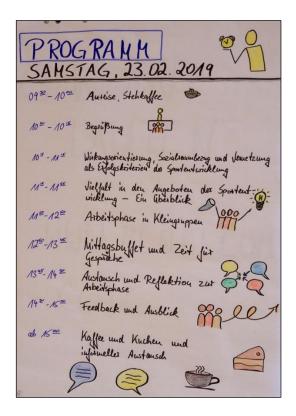


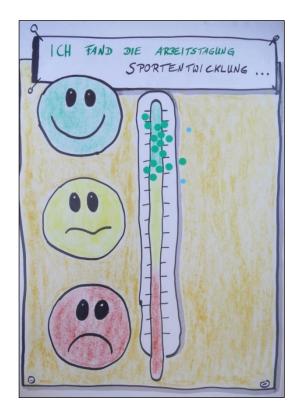
Der Abschluss der Veranstaltung dient dem informellen Austausch mit Kaffee und Kuchen.



Es endet eine gelungene Veranstaltung mit regem Austausch, Diskussionen sowie wertvollem Wissens- und Erfahrungstransfer.







Anlagen:

Folien zum Vortrag von Prof. Dr. Wunderlich – Wirkungsorientierung, Sozialraumbezug und Vernetzung als Erfolgskriterien der Sportentwicklung"

Folien zum Vortrag von Jenny Hähnel - "Ehrenamt überrascht"

Anlagen:

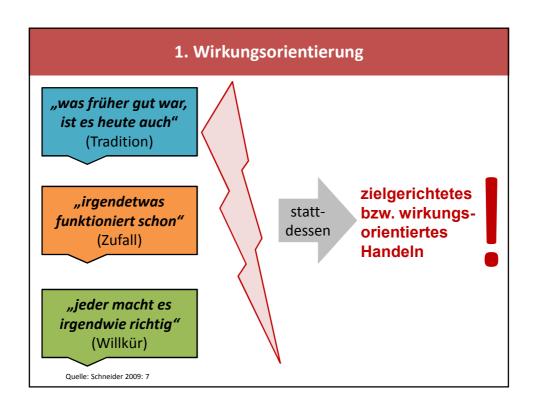
Arbeitstagung Sportentwicklung "Gemeinsam, aber differenziert für den Sport!"

Hannover, 23. Februar 2019

Wirkungsorientierung, Sozialraumbezug und Vernetzung als Erfolgskriterien der Sportentwicklung

Prof. Dr. Holger Wunderlich

Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften (Braunschweig/Wolfenbüttel), Fakultät Soziale Arbeit, Professur für Sozialarbeitsforschung; Wissenschaftlicher Leiter der Faktor Familie GmbH in Bochum



Wirkungsorientierung

Wirkungsorientierung legt den Fokus auf erwünschte Veränderungen!

Wirkungsorientierung bedeutet, dass bei den Maßnahmen und Aktivitäten einer Organisation oder eines Projektes <u>die erwünschten</u> Veränderungen bei den Zielgruppen im Vordergrund stehen.

"Die Qualitätsentwicklung bei Nonprofit-Organisationen hat sich demnach an einer zunehmenden Wirkungsoptimierung zu orientieren.

Je umfassender die intendierten Wirkungen bei den Zielgruppen und in den Politikfeldern erreicht werden, in denen die Interventionen stattfinden, und je weniger diese Wirkungen durch nicht-intendierte negative Effekte konterkariert werden, umso höher kann die Qualität der Leistungen einer Nonprofit-Organisation bewertet werden."

(Stockmann 2006, S. 64, Hervorhebung im Original)

Was ist die erwünschte Veränderung?

Im Kern gestalten wir damit den Sport in Niedersachsen nach unserer Leitidee

"Wir machen uns stark für eine sport- und bewegungsorientierte Gesellschaft, in der eine aktive und lebendige Sportvereinslandschaft einen wesentlichen Beitrag leistet."

Quelle: https://www.lsb-niedersachsen.de/lsb-themen/lsb-sportentwicklung/se-ziele-aufgaben-konzepte/se-beobachten-bewertenbewegen/ (15.02.2019)



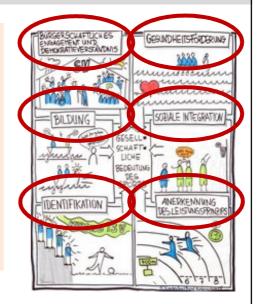
Warum?

Was ist das Ziel?

Was ist das Ziel?

Der gemeinnützige Vereinssport ist damit in vieler Hinsicht Teil einer aktiven Stadt- und Dorfentwicklung und trägt mit seinen Aktivitäten und einer stabilen Mitgliederentwicklung in vielerlei Hinsicht zur Daseinsvorsorge bei.

Der Vereinssport in der Summe liefert damit wesentliche Beiträge für die gesellschaftliche Entwicklung und wird somit seiner besonderen gesellschaftlichen Bedeutung gerecht.



Quelle: https://www.lsb-niedersachsen.de/lsb-themen/lsb-sportentwicklung/se-ziele-aufgaben-konzepte/se-beobachten-bewerten-bewegen/(15.02.2019)

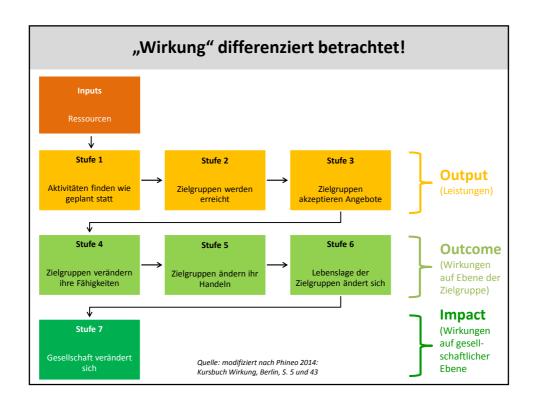
Wirkungsorientierung

"Wirkungen sind beobachtbare, intendierte, lebenswelt- oder adressatenbezogene Effekte, zu deren Zustandekommen die jeweilige Handlung in nennenswertem Maße beigetragen hat.

Unter Effekten werden Zustandsverbesserungen, -stabilisierungen oder die Verlangsamung von Zustandsverschlechterungen verstanden" (schröder 2004: 12, z.n. Schröder 2010).



Was sind die konkreten Wirkungsziele?

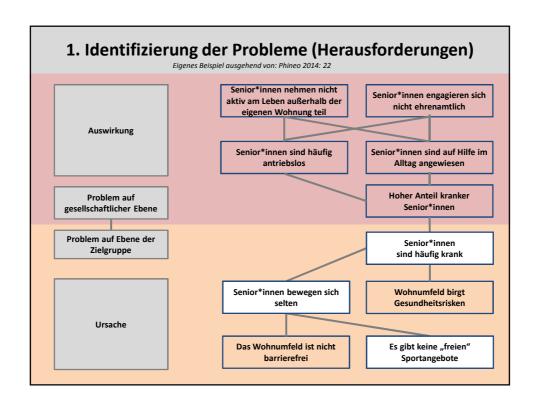


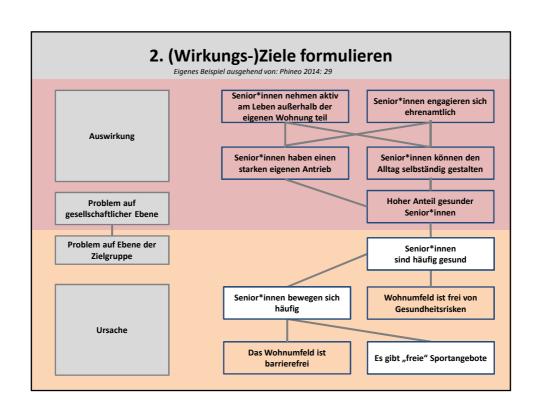
Wirkungsziele als Richtschnur für das eigene Handeln!

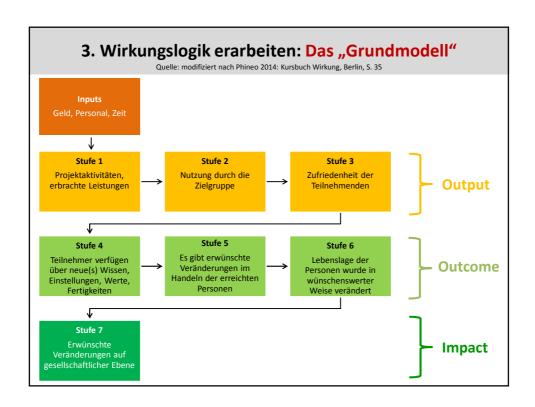
"Wirkungsorientierte Steuerung [ist] die zielgerichtete Beeinflussung eines Systems (von Akteuren, Leistungsstrukturen,…), bei der sich das Ziel der Beeinflussung explizit auf Wirkungen im o.g. Sinne bezieht"

(Schröder/Kettiger 2001:, zitiert nach Schröder 2010).









3. Wirkungslogik erarbeiten: Wie gehe ich vor?

Wirkungsorientiert planen (von den Impacts zu den Inputs)!

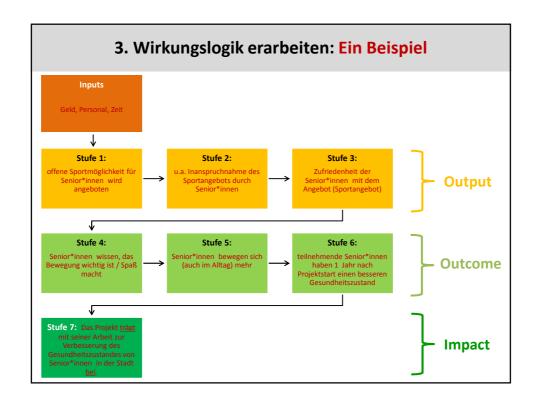
Ausgehend von Stufe 7 wird überlegt, was die Vorrausetzung dafür ist, dass eine Stufe erreicht wird ("was ist die Vorrausetzung dafür, dass…? Was muss passieren, damit…")

<u>Beispiel</u>: "Was muss passieren, damit sich am Verhalten/Handeln der einzelnen Personen der Zielgruppe etwas verändert? Es muss sich etwas am Wissen/an den Einstellungen der einzelnen Personen der Zielgruppe ändern!" (Phineo 2014: 42)

Plausibilitätscheck (von den Inputs zu den Impacts)!

Ausgehend von Stufe 1 wird überprüft, ob die "wenn-dann"-Zusammenhänge plausibel sind. <u>Beispiel</u>: "Wenn die Angebote und Produkte genutzt werden, dann ist damit die Voraussetzung geschaffen, dass die Nutzer/Teilnehmenden damit zufrieden sind (Stufe 3)" (Phineo 2014: 44).

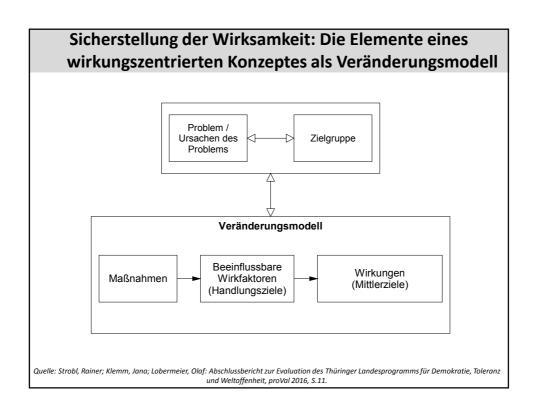
Quelle: Eigene Darstellung nach Phineo 2014, Kursbuch Wirkung, Berlin, S. 40ff.



Sicherstellung der Wirksamkeit: Konzeptqualität – 5 Anforderungen an ein wirkungszentriertes Konzept

- 1. Klare Beschreibung und Abgrenzung des Problems
 - Ausmaß, Qualität und Bedeutung des Problems
 - Belege für das Problem
 - Schwerpunktsetzung
- 2. Zutreffende Analyse und Gewichtung der Problemursachen
 - Auflistung und Beschreibung der möglichen Ursachen
 - Bewertung der Bedeutung der verschiedenen Ursachen
- ${\bf 3.} \quad {\bf Plausibles~Zielsystem,~das~auf~Ver\"{a}nderungen~bei~der~Zielgruppe~ausgerichtet~ist}$
- 4. Klare Definition und eindeutige Abgrenzung der Zielgruppe
- Eignung der gewählten Maßnahmen zur Erreichung der erwünschten Veränderungen bei der Zielgruppe
 - Nachvollziehbare Beschreibung der Maßnahmen und der erwarteten Wirkungen
 - Prognose der Intensität und der Dauer des Einsatzes, um Wirkungen zu erreichen

Quelle: Strobl, Rainer; Lobermeier, Olaf: Qualitätsentwicklung und Evaluation. Das proVal-Handbuch für die praktische Projektarbeit. Hannover: proVal 2016, S.20ff.





2. Sozialraumorientierung

<u>Sozialraum</u> kann verstanden werden als:

- Territorium (Verwaltungsperspektive)
- **gebündelte Lebenswelt** (Bewohnerperspektive)
- **Einzugsbereich** (Marktgebiet einer Einrichtung)
- Ort der Sozialen Arbeit (öffentlicher Raum oder Gebäude)
- · ..
- ..

Quelle: Schönig 2014: 13

Sozialraumorientierung im Bereich der Sportentwicklung kann verstanden werden als:

- Orientierung an den Herausforderungen vor Ort
- Orientierung an den Ressourcen und Potentialen vor Ort
- Beteiligung der Akteure auf der Angebotsseite
- Beteiligung der Akteure auf der Adressatenseite
- Hineinwirken in den Sozialraum
- · ...
- ...

Die Stadt als Sozialraum





"Datensatz für die Wissenschaft"



Nutzung für eine **Gemeindetypisierung Niedersachsen!**

Gemeindetypisierung Niedersachsen

Zielsetzung:

Gruppierung von Städten und Gemeinden, wobei die Unterschiede zwischen den Gruppen möglichst groß und innerhalb der Gruppen möglichst klein sind!

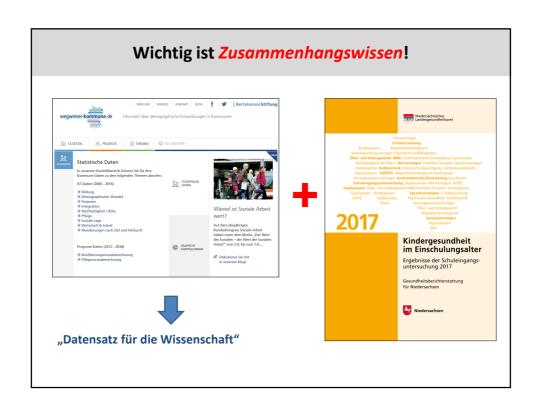
Faktoren, die grundlegend für die Typen sind:

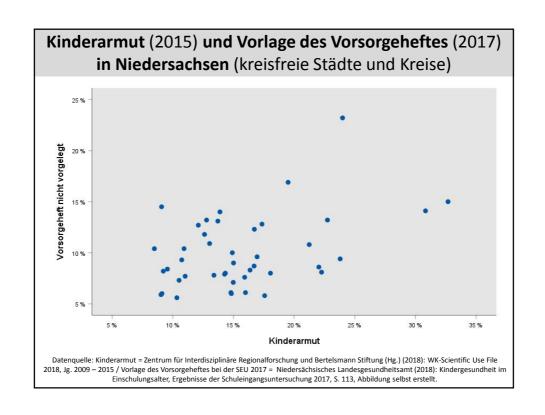
Faktor 1: Armut

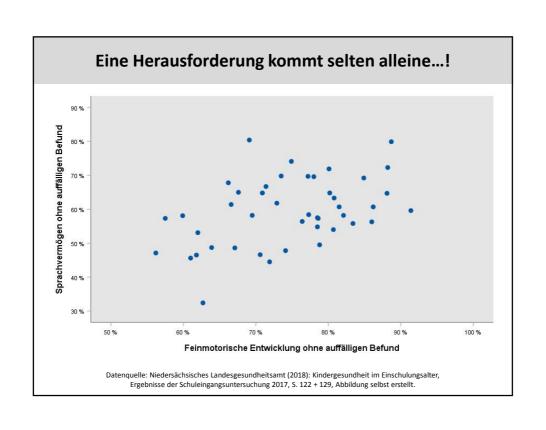
Faktor 2: Urbanität

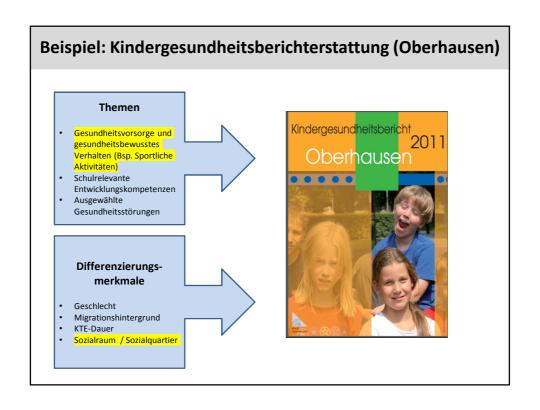
Faktor 3: Demographie

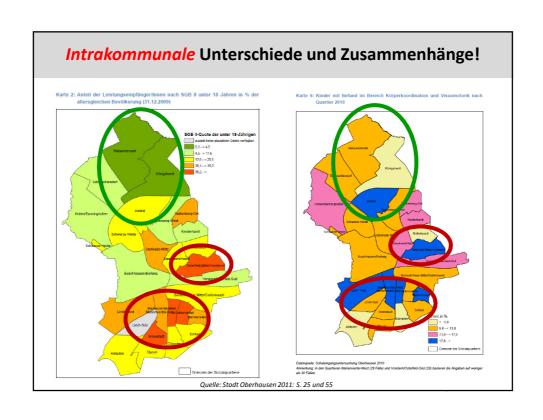
Die (präsentierten) Ergebnisse finden Sie ab Ende April in Form eines "Arbeitspapiers" auf folgender Seite im Internet: www.holger-wunderlich.de

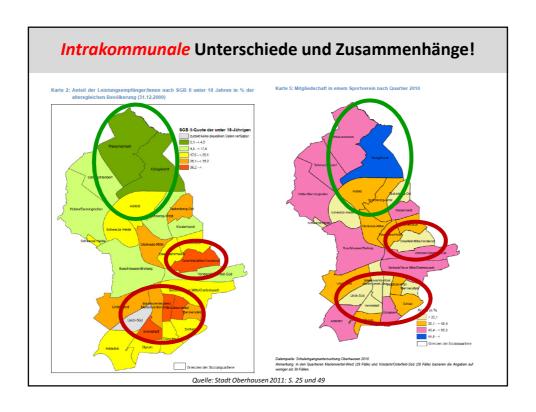












3. Vernetzung und Kooperation

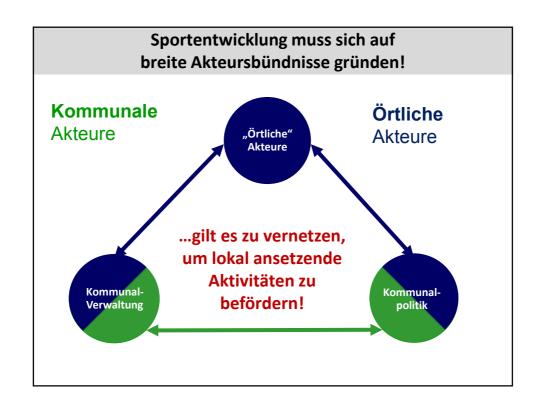
"Wir benötigen dafür den Blick auf den gesamten Sport (Vereine und den Sport außerhalb unserer Organisation) und den Blick auf demografische und gesellschaftliche Entwicklungen, seien sie global oder lokal.

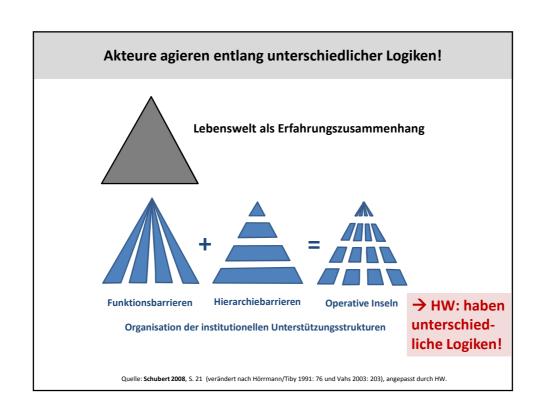
Das Initiieren von und Mitwirken in regionalen Netzwerken gehört inzwischen – auch im Ehrenamt – zu den vielfältigen Aufgaben des gemeinnützigen Sports."

Quelle: https://www.lsb-niedersachsen.de/lsb-themen/lsbsportentwicklung/se-ziele-aufgaben-konzepte/se-beobachten-bewerten-bewegen/ (15.02.2019)

Vernetzung ist

- kein Selbstzweck,
- etwas anderes als Kooperation
- die Voraussetzung für wirkungsorientierte Kooperationen!





Interessen und Logiken der "operativen" Inseln

- Die Akteure von Kooperationsnetzwerken agieren in unterschiedlichen Kontexten und haben unterschiedliche Interessen!
- Vernetzung kann nicht vorausgesetzt werden!
- Vernetzung kann nicht "verordnet" werden!
- Die unterschiedlichen Logiken k\u00f6nnen nicht angepasst / vereinheitlicht werden!
- Notwendig ist eine Basis, die diese unterschiedlichen Logiken akzeptiert!
- Grundlage dafür ist das bessere Verständnis der unterschiedlichen Logiken!

Netzwerk und Kooperation

Netzwerk ist nicht gleich Kooperation, sondern die Voraussetzung dafür!

Die Diskussion beschränkt sich in der Regel auf die konkrete Organisation von Kooperationsprozessen und lässt die der Kooperation zu Grunde liegenden Netzwerk-Bedingungen unberücksichtigt.

Konstituierend für Netzwerke sind potentielle Kooperationsmöglichkeiten!

➤ Für die Bildung und den Bestand von Netzwerken ist die Erfahrung der Akteure entscheidend, dass sie wechselseitig aufeinander angewiesen sind (→ Interdependenz).

Entscheidend für die Entstehung konkreter Kooperation ist Vertrauen!

➤ Je größer das Vertrauen zwischen den Akteuren ist, desto eher werden aus potentiellen Kooperationsmöglichkeiten tatsächliche Kooperationen (→ Vertrauen).

Fazit

"Wirkungsorientierte Steuerung [ist] die zielgerichtete

Beeinflussung eines Systems (von Akteuren, Leistungsstrukturen,...),
bei der sich das Ziel der Beeinflussung explizit auf Wirkungen im o.g.
Sinne bezieht" (Schröder/Kettiger 2001:, zitiert nach Schröder 2010).

Wirkungsorientierung impliziert u.a. die Notwendigkeit von

- Sozialraumbezug
- Vernetzung und Kooperationen

Fazit

- Sensibilisierung und Einbindung aller relevanten Akteuren
- Verständigung über (Wirkungs-)Ziele und Adressaten
- Beteiligung von (potentiellen) Adressaten in Planung und Umsetzung
- Integration in übergreifende Entwicklungsstrategien des Landes und der Kommunen
- Wirkungsorientiertes Planen
- Herausforderungen und Potenziale des Sozialraums berücksichtigen
- Evaluation durchgeführter Aktivitäten
- Offenheit für "Neue Entwicklungen"
- Gefragt ist ein "langer Atem"!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dienstlicher Kontakt

Prof. Dr. Holger Wunderlich

Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften, Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel Fakultät Soziale Arbeit

Postanschrift:

Salzdahlumer Straße 46/48 Besucheranschrift: Am Exer 6, 38302 Wolfenbüttel

Tel.: 05331 - 939 - 37150 eMail: h.wunderlich@ostfalia.de

WEB: www.ostfalia.de



Verwendete Literatur und Quellen

- Beywl, Wolfgang, Speer, Sandra, Kehr, Jochen (2004): Wirkungsorientierte Evaluation im Rahmen der Armuts- und Reichtumsberichterstattung. Online verfügbar über: https://www.seval.ch/app/uploads/2017/07/w2_beywl_speer_kehr_2004_wirkungsorientierte.pdf (26.02.2019)
- Schneider, Armin (2009): Forschungsperspektiven in der Sozialen Arbeit, Wochenschau Verlag.
- Schönig, Werner (2014): Sozialraumorientierung, Wochenschau Verlag.
- Schröder, Jan (2010): Wirkungsorientierung: Sozial- und Gesellschaftspolitik gemeinsam gestalten, in: Hartwig, Jürgen (210): Strategische Steuerung kommunaler Sozialpolitik, Eigenverlag des Deutschen Vereins für öffentliche und private Fürsorge, Berlin.
- Schröder, Jan; Kettiger, Daniel (2001): Wirkungsorientierte Steuerung in der sozialen Arbeit, Stuttgart.
- Schröder, Jan (2004): Kauf und Verkauf von Wirkungen Grundsätzliches anhand von Beispielen aus der Jugend- und Altenhilfe, in: Kann man Wirkungen kaufen und verkaufen? – Voraussetzungen, Chancen, Grenzen, Bonn.
- Schubert, Herbert (2006): Kooperation und Vernetzung zur Rolle der Kommune. In: Schmidt, Nora (Hg.): Handbuch kommunale Familienpolitik. Ein Praxishandbuch für mehr Familienfreundlichkeit in Kommunen. Berlin: Deutscher Verein für Öffentliche und Private Fürsorge, S. 99–110.
- Stadt Oberhausen (2011): Kindergesundheitsbericht.
- Stockmann, Reinhard (2006): Evaluation und Qualitätsentwicklung :eine Grundlage für wirkungsorientiertes Qualitätsmanagement.
 Waxmann, Münster
- Phineo (2014) (Autoren: Kurz, B.; Kubek, D.; Gestaltung und Illustration: Schultze, S.): Kursbuch Wirkung, Berlin.
- Wunderlich, Holger (2014): Familienpolitik vor Ort. Strukturen, Akteure und Interaktionen auf kommunaler Ebene, Springer VS, Wiesbaden.

Datenquellen

- Zentrum für Interdisziplinäre Regionalforschung und Bertelsmann Stiftung (Hg.) (2018): WK-Scientific Use File 2018, Jg. 2009 2015
- Niedersächsisches Landesgesundheitsamt (2018): Kindergesundheit im Einschulungsalter, Ergebnisse der Schuleingangsuntersuchung 2017

Weitere Quellen sind direkt auf den Folien angegeben!



Ehrenamt überrascht

Wir starten in die 2. Runde

Inhalt



- 1. Das Projekt im Überblick
- 2. Aktueller Stand
- 3. Impulse & Erfahrungswerte
- 4. Projektzeitraum und Ablauf
- 5. Offene Fragen & Interesse



Projektziele

ehrenamt

- ✓ Engagierte im Sportverein wertschätzen &
 i. d. Öffentlichkeit sichtbar werden lassen
- ✓ Neue Impulse für die Wertschätzungskultur in Sportvereinen geben.
- ✓ Wahrnehmung für ehrenamtliche Mitarbeit erhöhen, die außerhalb der ÜL-Tätigkeit und Vorstandsarbeit liegt.



Projektziele

- ✓ Freiwillige zur Übernahme von "kleineren Aufgaben" ermutigen
- ✓ Erhöhung der Öffentlichkeitsarbeit für ehrenamtliches Engagement
- ✓ Anknüpfung an und Erweiterung der Reichweite des Projekts "Vereinshelden gesucht!"





Die Überraschung



Am liebsten ein "Gänsehautmoment"...

- Einbindung von Teilnehmern, Sportlern und Vorstand in das Event
- ➤ Wahl einer Person, die Geschenk & Urkunde überreicht und Danke sagt
- Flagge / Logo / oder ähnliches des Vereins nutzen und einbeziehen
- Dauer: Max. 10 Minuten
- Pressebild mit allen Beteiligten + ggf. kurzes Interview mit Nutzung des Projekt-Materials für den Wiedererkennungswert

Die Überraschung



- Bestandteile der Kampagne:
 - ✓ Kurzes Handbuch mit Zielstellung, Checkliste, Ideen und Vorlagen
 - ✓ Beach-Flag, Konfettibomben, Luftballons, Urkunden und –rahmen.
 - ✓ Geschenkbox mit hochwertigem Inhalt für die überraschten Personen Inhalt: Handtuch, Engagement Block, weiteres für 2019 in Planung
- Ergänzende Möglichkeiten durch den Sportverein: Spalierstehen mit Sportgeräten, Einbindung von Trillerpfeifen, Musik etc.

Beispiele



- Kinder stürmen den Rasen und überraschen Platzwart
- Vereinsmitglieder "crashen" für Überraschung die Vorstandssitzung
- Kursteilnehmer stehen Spalier mit Sportgeräten bevor/während der Übungsleitende den Kursraum betritt
- Überraschung von Schiedsrichter oder Berichterstatter währen einer Veranstaltung/ eines Punktspiels

Aktueller Stand

ehrenamt

Erste Pilotphase erfolgreich durchlaufen (Projektzeitraum: 14.09.2018 bis 31.12.2018)



Überraschung von Sven Guse Sportregion Süd Niedersachsen

Aktueller Stand

in 14 Sportregionen wurden mehr als **260 Überraschungen** durchgeführt.





Überraschung von Ina Janssen Sportregion FRI, WHV, WTM

Impulse und Erfahrungswerte

ehrenamt

- Überraschungen sehr unterschiedlich
- Hohe Akzeptanz bei den Vereinen



Überraschung von Anke Wolfram Sportregion Elbe-Weser

Impulse und Erfahrungswerte

- enrenamt (1980)
- Sehr gute Resonanz und Mitarbeit der örtlichen Presse
- Hohe Online-Präsenz des Projekts



Überraschung von Julia Wittekopf Sportregion Hildesheim-Peine-Salzgitter



Überraschung von Lothar Hosang Sportregion Osterholz, Rotenburg, Verden

Impulse und Erfahrungswerte

ehrenamt

Erstes Bewusstsein für vereinsinterne Wertschätzungskultur geweckt dies sollte weiter gefördert werden



Überraschung von Jackie Winkler Sportregion Hannover



Überraschung von Peter Rohleder Sportregion Lüneburger Land

Zukunftsmusik





Wunsch

Teilnahme möglichst vieler Sportregionen am Projekt im September



Zusätzlich zu den Meldungen der Vereine: Gezielte Auswahl von Engagierten in den Handlungsfeldern durch den KSB/SSB

z.B. Integration, Inklusion, Bildung, Jugend, Vereinsarbeit/Engagementförderung

Projektzeitraum



Auftakt / Beginn 13.09.2019 Beginn der Woche des bürgerschaftlichen Engagements

Abschluss / Ende 31.12.2019 Projektdauer darf auch kürzer, sollte jedoch nicht länger sein

Einfach Mitwirkung beim LSB anmelden Anprechpartnerin: Laura Anisi – Email: LAnisi@LSB-Niedersachsen.de



Projekt-Kurzablauf



- 1. Sportregion/Sportbund erhält Info- und Projektmaterial, + max. 40 Geschenkpakete für die "Überraschten"
- 2. Sportregion/Sportbund sucht Pressepartner für Begleitung des Projekts in Form einer Fotogalerie/Sonderseite
- 3. Sportregion/Sportbund schreibt Vereine an und setzt Bewerbungsfrist. Pro Verein darf max. <u>eine</u> Person für die Überraschung ausgewählt werden, es sei denn zwei Personen teilen sich einen Posten
- 4. Sportvereine richten eigenständig die Überraschung des Engagierten aus
- 5. Sportbünde unterstützen die Sportvereine <u>aktiv</u> und koordinieren den Ablauf für eine gelungene Öffentlichkeitsarbeit und damit erfolgreiche Kampagne



Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme Vielen Dank!