



## ***Grundkonzeption im Handlungsfeld Organisationsentwicklung***

## 1. Präambel

Gesellschaftliche Entwicklungen in immer kürzeren Zeiträumen fordern zunehmend mehr auch den organisierten Sport und bedeuten permanente Veränderungsnotwendigkeit. Der LandesSportBund Niedersachsen e.V. mit seiner Sportjugend hat daher seine Aktivitäten und Maßnahmen in einem systematisch angelegten, kontinuierlichen Entwicklungs- und Veränderungsprozess (EVP) organisiert, der es ermöglicht, den Wandel mit zu gestalten.

Wesentliches Ziel dieser stetigen Weiterentwicklung ist es, die Arbeits- und Organisationsbedingungen fortwährend zu optimieren bzw. anzupassen, um die Zukunft der Sportorganisation zu sichern.

Als ein wesentliches Ergebnis des bisherigen Prozesses hat der LSB den Bereich ‚Organisationsentwicklung‘ als eines seiner zentralen Handlungsfelder ausgewiesen. Als nahezu komplett neuer Bereich sind für die Planung und Durchführung konkreter Umsetzungsschritte und Maßnahmen eine Reihe von Voraussetzungen und Rahmenbedingungen notwendig.

## 2. Definition und Grundverständnis

### *Definition von Organisationsentwicklung (OE)*

„Organisationsentwicklung ist ein längerfristig angelegter Entwicklungs- und Veränderungsprozess von Organisationen und der in ihr tätigen Menschen. Der Prozess beruht auf Lernen aller Betroffenen durch direkte Mitwirkung und praktische Erfahrung. Sein Ziel besteht in der gleichzeitigen Verbesserung der Leistungsfähigkeit der Organisation (Effektivität und Effizienz) und der Qualität des Arbeitslebens (Humanität).“  
Gesellschaft für Organisationsentwicklung e.V.

### *Auftrag und Zielsetzung*

Der wesentliche Auftrag im Handlungsfeld ‚Organisationsentwicklung‘ besteht darin, in der Sportorganisation für kontinuierliche Prozesse des geplanten inhaltlichen, strukturellen und kulturellen Wandels zu sensibilisieren und zu werben, sie anzustoßen und zu begleiten. Mit positivem Denken, kreativen Ideen und passgenauer Unterstützung bei der Erarbeitung von Lösungen ist es Aufgabe, die Zukunft der Sportorganisation mit zu gestalten. Übergeordnetes Ziel ist eine systematische Stärkung und Weiterentwicklung der Sportvereine, Sportbünde und Sportfachverbände damit Sportentwicklung und sportpolitische Interessenvertretung auf den verschiedenen Ebenen nachhaltig entfaltet werden können.

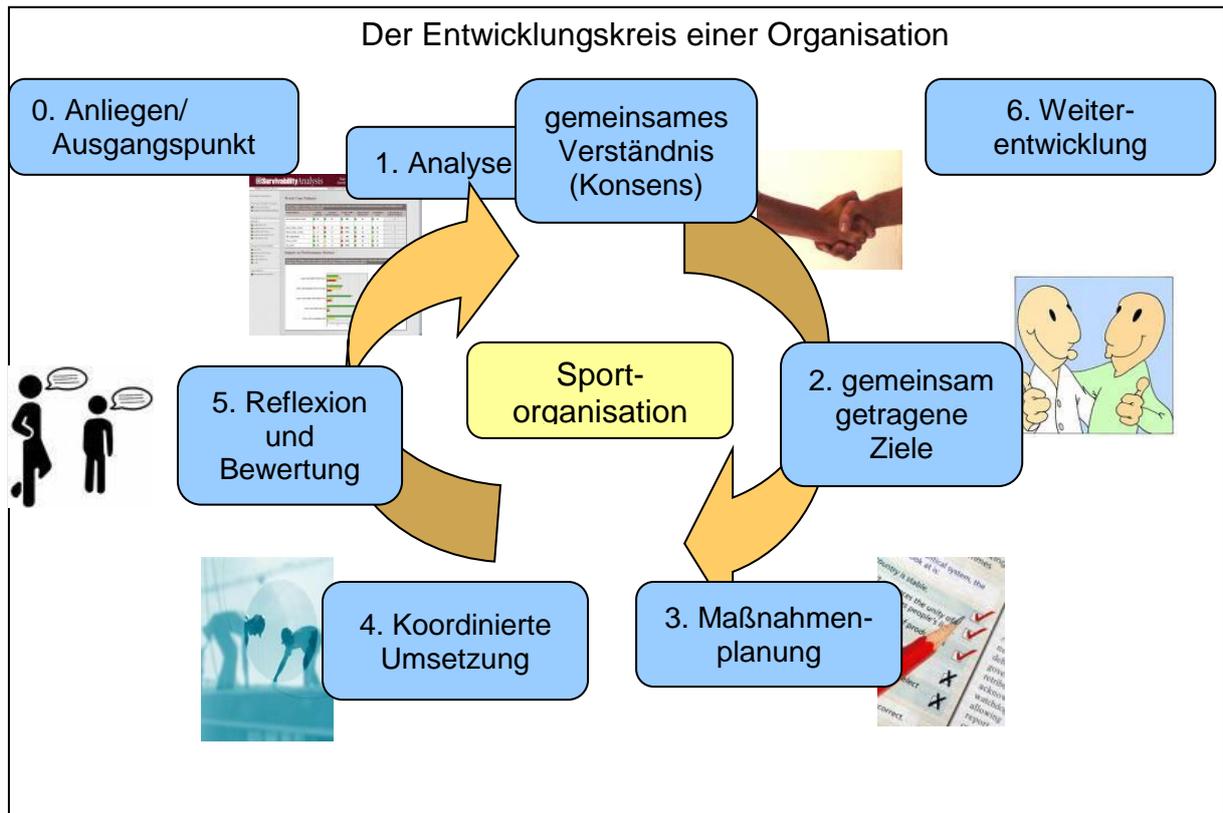
### *Organisationsentwicklung heißt für uns*

Vor diesem Hintergrund ist Organisationsentwicklung für uns sowohl Philosophie als auch Methode und Verfahren für eine erfolgreiche Zukunftsgestaltung und Zukunftssicherung des organisierten Sports insgesamt.

Die Grundannahme ist, dass in jeder Organisation die Potenziale, das Wissen und die Kompetenzen bei den Menschen vorhanden sind, um die Zukunftssicherung und die eigene Weiterentwicklung kontinuierlich zu betreiben und zu gewährleisten.

Hierzu ist ein systematisches Vorgehen hilfreich, das auf der Analyse der eigenen Stärken und der Entwicklungspotentiale basiert. Über diese Standortbestimmung werden Ziele formuliert, Strategien entwickelt und Umsetzungs- und Überprüfungspläne erarbeitet.

Abb.1



Organisationsentwicklung in diesem Sinne verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz. Sie geht davon aus, dass komplexe Fragestellungen und Entwicklungsaufgaben nur gelöst werden können, wenn man die Betrachtung auf alle Strukturmerkmale einer Organisation richtet. Organisationsentwicklung hebt daher ab auf

- Veränderung/Weiterentwicklung der inhaltlichen Themenstellungen und Zielsetzungen der Organisation
- Veränderung/Weiterentwicklung der Strukturen der Organisation
- Verhaltensänderungen der in der Organisation tätigen Menschen
- Veränderungen der Kommunikations- und der Arbeitsweisen

Vereinfacht ausgedrückt geht es in der Organisationsentwicklung in der Sportorganisation um das Anliegen, die Mitglieder- (Kunden-) zufriedenheit zu verbessern und dabei für die in der Organisation tätigen Menschen möglichst optimale Arbeits-, Beteiligungs- und Entwicklungsmöglichkeiten zu schaffen (Zufriedenheit der Mitarbeitenden in Ehrenamt und Hauptberuf).

Die im Leitbild des LSB formulierten Grundsätze und Werte bilden dabei sowohl den Orientierungsrahmen als auch die Messlatte für erfolgreiche Organisationsentwicklung.